**Порядок обжалования**

**результатов конкурсов**

В соответствии со статьей 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного [Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»](http://rostransnadzor.ru/?wpfb_dl=395) кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 Порядок обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы установлен [Федеральным законом от 27 июля 2004 года     № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»](http://rostransnadzor.ru/?wpfb_dl=230).

 В соответствии со статьей 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) претенденту на замещение должности государственной гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

Претендент на замещение должности государственной гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с Федеральным законом.

Претендент на замещение должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии (результаты конкурса) в соответствии с Федеральным законом.

В соответствии со статьей 70 Федерального закона №79-ФЗ государственный гражданский служащий либо гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу, может обратиться в комиссию по служебным спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока, комиссия по служебным спорам может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

Поступившее в комиссию по служебным спорам письменное заявление государственного гражданского служащего либо гражданина, поступающего на государственную гражданскую службу, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией в день его подачи.  
Комиссия по служебным спорам обязана рассмотреть служебный спор в течение десяти календарных дней со дня подачи письменного заявления.

Решение комиссии по служебным спорам может быть обжаловано любой из сторон в суд в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения комиссии. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

В судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям гражданского служащего либо гражданина, поступающего на государственную гражданскую службу, представителя нанимателя или представителя выборного профсоюзного органа данного государственного органа, если хотя бы один из них не согласен с решением комиссии по служебным спорам либо если государственный гражданский служащий или представитель нанимателя обращается в суд без обращения в комиссию по служебным спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по служебным спорам не соответствует федеральным законам или иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Непосредственно в судах рассматриваются также служебные споры:  
1) о неправомерном отказе в поступлении на государственную гражданскую службу;  
2) по письменным заявлениям государственных гражданских служащих, считающих, что они подверглись дискриминации.